



# **Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun Bilgisayar Mühendisliği Alanına Giren Konularla İlgili Hazırlamış Olduğu Mesleki Yeterlilik Standartları Hakkında BMO Görüşü**

**Bilgisayar Mühendisleri Odası  
22 Kasım 2012**



# MYK ve Bilişim Mesleklerine Yönelik Standartlaştırma Çalışmaları

2

7 Ekim 2006 tarih ve 26312 sayı ile Resmi Gazetede yayımlanan 5544 sayılı kanun ile kurulan Mesleki Yeterlilik Kurumu bünyesinde başlatılan çalışmalar kapsamında bilgisayar mühendisliği müfredatını tamamlayan mezunlarımızın da görev aldığı kimi meslek alanları ile ilgili standartlar geliştirilmeye başlanmıştır.

# MYK'nın Kuruluş Amacı

- Ulusal ve uluslar arası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek;
- Denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek.

# MYK Yapısı

## Kurumun organları

**MADDE 5-** (1) Kurum; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve hizmet birimlerinden oluşur.

### Genel Kurul

**MADDE 6-** (1) Genel Kurul, Kurumun en üst karar organı olup, aşağıda belirtilen üyelerden oluşur:

- a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Maliye Bakanlığından bir üye.
- ç) Bayındırlık ve İskân Bakanlığından bir üye.
- d) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- e) Tarım ve Köyişleri Bakanlığından bir üye.
- f) Sanayi ve Ticaret Bakanlığından bir üye.
- g) Kültür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- ğ) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- h) Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından bir üye.
- ı) Avrupa Birliği Genel Sekreterliğinden bir üye.
- i) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- j) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- k) Türk Standartları Enstitüsünden bir üye.
- l) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- m) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- n) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden bir üye.
- o) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- ö) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- p) En fazla üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonundan ikişer üye.
- r) En fazla üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

# TMMOB'un Yasa ile ilgili 16 Haziran 2006 tarihli görüşü

Yüksek Öğrenim Kurumlarından yani üniversitede lisans eğitimi almış kişi ve meslek gruplarının, Çalışma Bakanlığı'na bağlı ya da ilişkili, Yönetim Kurulunu oluşturan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, İşçi ve İşveren Sendika temsilcilerinin ve bir tane de meslek kuruluşlarından gelen temsilcinin oluşturacağı bir Yönetimin gözetiminde ve denetiminde meslek standartlarının oluşturulması, bilimsel ve hukuksal temelden yoksundur. Çünkü, Yasa gerekçesinde de emsal olarak sunulan Avrupa örneklerinde olduğu üzere, bu kurumlar üniversitede lisans öğrenimi görmemiş, meslek okulları, meslek liseleri, meslek yüksek okulu ya da okul dışı edinilmiş mesleklerin standartlarını, meslek içi eğitimleri ve belgelendirmeyi kapsamaktadır. Yasa gerekçesinde belirtilen Almanya'daki BİBB (Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü) örneğinde, bu kurumun çalışma alanında yüksek öğrenim görmüş meslekler bulunmamaktadır. Bulunmaması da bilimseldir, çünkü bilimsel bilginin uygulamadaki standartını ancak meslek odaları belirler.

Kaynak: [http://www.tmmob.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=4726&tipi=9](http://www.tmmob.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=4726&tipi=9)

# TMMOB'un Yasa ile ilgili 16 Haziran 2006 tarihli görüşü

Tasarının 2. maddesinin (ç), (d) ve (e) bendleri, TMMOB Yasası ile çelişmektedir. Mesleki uygulama kuralları meslek odaları tarafından belirleneceğinden bu yetkinin başka organ eliyle yapılması meslek odalarının kuruluş gerekçesine aykırıdır. Bu bağlamda Geçici 2. Maddede düzenlenen "3330 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu gereğince edinilmiş belgeler sahiplerinin üç yıl içinde müracaatları halinde bu Kanun Kapsamında belirlenecek denk belge ve sertifikalar ile değiştirilir" hükmü Odalarımızca verilen belgelerin hukuki geçerliliği olmayacağı anlamına gelmektedir. Örneğin, Makina, Kimya, Petrol ve Çevre Mühendisleri Odası tarafından Enerji Piyasası Kurumu Kanunu kapsamında dolum tesislerinde çalışan pompacıdan şöforüne kadar eğitim verilen ve sertifikalandırılan kişilerin belgeleri hukuken yok sayılmaktadır. Yasal bir belge, diğer bir yasa ile geçersiz kılınmaktadır. Bu yaklaşım hukuk devleti ilkesi, idarenin sürekliliği ve istikrar ilkesiyle bağdaşmamaktadır.

# TMMOB'un Yasa ile ilgili 16 Haziran 2006 tarihli görüşü

## **MADDE 2-** (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

- ç) Ulusal meslekî yeterlilik sistemi: Teknik ve meslekî eğitim standartlarının ve bu standartları temel alan yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin yetkilendirme, denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin kural ve faaliyetleri,
- d) Ulusal yeterlilik çerçevesi: Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik esasları ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan ve ilk, orta ve yüksek öğretim dahil, tüm teknik ve meslekî eğitim/öğretim programları ile örgün, yaygın ve ilgili kurumların iznine dayalı programlarla kazandırılan yeterlilik esaslarını,
- e) Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için, Kurum tarafından kabul edilen, gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normları,

# Kanun Kapsamı Dışında Tutulan Meslekler

- . Tabiplik,
- . Diş hekimliği,
- . Hemşirelik,
- . Ebelik,
- . Eczacılık,
- . Veterinerlik,
- . Mühendislik ve mimarlık meslekleri ile
- . En az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş meslekler.



# MYK Meslek Alanı Standartları

9

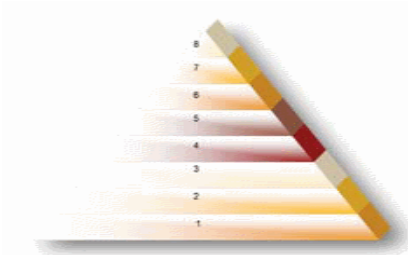
## Versiyon 3.

No	MESLEK ADI	SEVİYE (AYÇ)	HAZIRLAYAN
1	Bilgisayar Donanım Elemanı	4 - 5	TÜBİDER
2	Ağ Teknolojileri Elemanı/Uzmanı	4 - 5 - 6	TÜBİDER
3	Bilgi İşlem Destek Elemanı	4 - 5	TÜBİDER
4	Sistem Yöneticisi	5 - 6	TÜBİDER+YASAD
5	Veri Giriş Elemanı	4	TEKİS+TBV+TÜBİDER
6	Sistem İşletmeni (Operatör)	4 - 5	TEKİS+TBV+TÜBİDER
7	BT Satış Elemanı/Sorumlusu	4 - 5	TBV+TÜBİDER
8	BT Ürün Yöneticisi	6	YASAD+TÜBİSAD
9	BT Çözümleri Uzmanı	6	TÜBİDER+TÜBİSAD
10	BT Danışman	6	TBV+TÜBİDER
11	Yazılım Geliştirici	5 - 6	YASAD+TÜBİDER
12	Yazılım Uygulamaları Destek	4 - 5 - 6	YASAD+TÜBİDER
13	Veritabanı Uzmanı	5 - 6	YASAD+TÜBİDER
14	Web ve Çoklu Ortam Tasarımcısı	4 - 5	YASAD+TÜBİDER
15	Sistem Analisti	6	YASAD+TÜBİDER
16	Uygulama Programları Uyarlayıcı	6	YASAD+TÜBİDER
17	BT Güvenlik Uzmanı	6	TBGD+BGD
18	BT Güvenliği Denetmeni	6-7	TBGD+BGD
19	Teknik Dokümantasyon Uzmanı	5	TBV+TÜBİDER
20	BT Eğitim Uzmanı	5 - 6	TBV+TÜBİSAD
21	BT Proje Yöneticisi	6	YASAD+TÜBİSAD

# Avrupa Yeterlilik Çerçevesi Referans Seviyeleri

Seviye tanımlarında referans olarak alınan AYÇ'de sekiz yeterlilik seviyesi bulunmaktadır Her bir seviye belli bilgi, beceri ve yetkinliklerin bileşiminden oluşmaktadır. Bu seviyeler, en temel öğrenme seviyesinden (seviye 1) en üst düzey öğrenme seviyesine kadar (seviye 8) geniş bir alanı kapsamaktadır. AYÇ'ye göre referans seviyeleri şöyledir:

- **Seviye 8.** Doktora;
- **Seviye 7.** Yüksek Lisans. Uzman profesyonel yeterlilikler;
- **Seviye 6.** Lisans. Profesyonel yeterlilikler;
- **Seviye 5.** Ön-Lisans. Uzman veya ileri mesleki yeterlilikler;
- **Seviye 4.** Tam yetkinliği olan ara eleman yeterlilikleri (Yaygın Eğitim Sertifikası, Mesleki /Teknik Lise Diploması);
- **Seviye 3.** Tam ve bazı yarı-yetkin ara eleman yeterlilikleri (Yaygın Eğitim Sertifikası, Mesleki/Teknik Lise Diploması Sertifika 2.Derece);
- **Seviye 2.** Temel mesleki yeterlilikler (Yaygın Eğitim Sertifikası, Mesleki / Teknik Lise Diploması Sertifika 1. Derece);
- **Seviye 1.** Meslek öncesi yeterlilikler (İlköğretim Diploması)



# Avrupa Yeterlilik Çerçevesi Referans Seviyeleri

11

MYK

AVRUPA YETERLİLİK ÇERÇEVESİ (AYÇ) REFERANS SEVİYELERİ



SEVİYE	YETERİLİK ÖRNEKLERİ	SEVİYE TANIMLAYICI ( Her seviyenin özellikleri, bilgi, beceri ve o seviye için gerekli öğrenmenin sonucunda ortaya konması beklenen yetkinlikleri tanımlayan bir "seviye tanımlayıcı" ile tanımlanmaktadır. Seviye belirlenirken: teorik ve pratik bilginin genişliği ve derinliği, kavramaya, yaratıcılığa ve pratiğe ilişkin becerilerin karmaşıklığı; entelektüel becerilerin karmaşıklığı; kişinin aldığı sorumluluğun miktarı; problem çözüme ve/veya yaratıcılığın derecesi; ekip çalışması miktarı; liderlik ve hesap sorulabilirliğin kapsamı gibi ölçütler dikkate alınmaktadır)		
		BİLGİ	BECERİ	YETKİNLİK
1	İLKÖĞRETİM DİPLOMASI Meslek öncesi yeterlilikler	Temel genel bilgiye sahiptir.	Basit görevleri yerine getirmek için gereken temel becerilere sahiptir.	İş doğrudan gözetim altında belirli kurallarla tanımlanmış şekilde yapılır.
2	YAYGIN EĞİTİM SERTİFİKASI Temel mesleki yeterlilikler	Bir alanda temel pratik bilgiye sahiptir.	Basit kuralları ve aletleri kullanarak görevleri yerine getirmek ve rutin problemleri çözmek için ilgili bilgileri kullanmada gereken temel bilişsel ve pratik becerilere sahiptir.	İş gözetim altında sınırlı özerklik ile yapılır.
3	YAYGIN EĞİTİM SERTİFİKASI Yarı-yetkin ara eleman yeterlilikleri	Bir alanda olgulara, ilkelere, süreçlere ve genel kavramlara dair bilgiye sahiptir.	Temel yöntemleri, araçları, malzeme ve bilgileri seçerek ve uygulayarak problemleri çözmek ve görevleri tamamlamak için gereken bir dizi bilişsel ve pratik becerilere sahiptir.	Görevlerin tamamlanmasıyla ilgili sorumluluk alır ve problemlerin çözümünde kendi davranışlarını ortama uyarlar.
4	YAYGIN EĞİTİM SERTİFİKASI MESLEKİ/TEKNİK LİSE DİPLOMASI Tam yetkinliği olan ara eleman yeterlilikleri	Bir alan içerisinde geniş kapsamlı, pratik ve teorik bilgiye sahiptir	Bir alanda belirli problemlere çözüm üretmek için gerekli olan bir dizi bilişsel ve pratik becerilere sahiptir.	Çoğunlukla öngörülebilir, ancak değişime tabi olan bir işi yaparken öz-idare kullanır. İş faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için bir miktar sorumluluk alarak diğerlerinin rutin işlerini denetler.
5	ÖN LİSANS İleri mesleki yeterlilikler.	Bir alanda kapsamlı, uzmanlaşma gerektiren, pratik ve teorik bilgiye ve bilgi temelinin sınırlarıyla ilgili farkındalığa sahiptir.	Soyut sorunlara yaratıcı çözümler geliştirmek için gereken kapsamlı bir dizi bilişsel ve pratik becerilere sahiptir.	Öngörülemeyen değişimin bulunduğu iş faaliyetlerini yönetir ve denetler. Kendisinin ve diğerlerinin performansını değerlendirir ve geliştirir.
6	LİSANS Profesyonel ve yönetici mesleki yeterlilikleri.	Bir alandaki teori ve ilkeleri eleştirel bir yaklaşımla anlamayı içeren ileri düzey bilgiye sahiptir.	Uzmanlık gerektiren bir alanda karmaşık ve öngörülemeyen sorunları çözmek için gereken ustalığı (hakimiyeti) ve yeniliği ortaya koyan ileri düzey becerilere sahiptir	Karmaşık teknik veya profesyonel faaliyet veya projeleri yönetir. Öngörülemeyen iş faaliyetlerinde karar verme sorumluluğu alır. Bireylerin ve grupların profesyonel gelişimlerini yönetmede sorumluluk alır.
7	YÜKSEK LİSANS Uzman profesyonel yeterlilikler. Üst düzey yönetici yeterlilikleri.	Özgün düşünmeye ve/veya araştırma yapmaya temel teşkil eden ve bir kısmı belli bir alanda öne çıkan yüksek derecede uzmanlaşmış bilgiye sahiptir. Bir alanla ilgili bilgiler ve farklı alanlar arasındaki etkileşim hakkında ciddi farkındalığa sahiptir.	Yeni bilgi ve yöntemler geliştirmek ve farklı alanlardaki bilgileri birleştirmek amacıyla yürütülen araştırma ve/veya yenilik faaliyetleri için gereken uzmanlaşmış sorun çözme becerilerine sahiptir.	Öngörülemeyen, karmaşık ve yeni stratejik yaklaşımlar gerektiren iş faaliyetlerini yönetir ve değiştirir. Çalışma gruplarının profesyonel bilgi ve uygulamalarına katkıda bulunmada ve/veya stratejik performanslarını değerlendirmede sorumluluk alır.
8	DOKTORA	Bir alan ve alanlar arasındaki etkileşim hakkında en üst düzeyde öne çıkan bilgiye sahiptir.	Araştırma ve/veya yenilik yaparken önemli sorunları çözmek ve mevcut bilgi veya profesyonel uygulamayı genişletmek ve yeniden tanımlamak için gereken, sentez ve değerlendirme dâhil, en gelişmiş ve uzmanlaşmış beceriye ve tekniğe sahiptir.	Yüksek düzeyde yetki, yenilik, özerklik, akademik ve profesyonel bütünlük sergiler. Araştırma ve yeni fikir ve süreçlerin gelişiminde sürekli bir sorumluluk (bağlılık) taşır.

Sayfa 1

## 6. Seviye Ağ Teknolojileri Elemanı Meslek Standardı Hakkında 17 Ekim 2011 tarihli EMO Görüşü

- . 6. Seviye Ağ Teknolojileri Elemanı başlığı altında, çoğunluğu bilgisayar mühendislerinin görev ve yetki alanında bulunan iş ve uygulamalar tanımlanmıştır.
- . 5544 sayılı yasada mühendislik mesleği kapsam dışında tutulmuştur.
- . Bu nedenle 6. seviye meslek standardının belirlenmemesi gerekmektedir.

## MYK'nın 14 Mart 2012 tarihli cevabı

MYK cevabında;

- . Mesleğin icrası için lisans düzeyinde mühendislik eğitimi alma şartı olduğuna yönelik ulusal mevzuatta hüküm bulunmamaktadır.
- . Meslek, sektörde yalnızca mühendisler tarafından icra edilmemektedir.
- . Ağ teknolojileri uzmanı mesleği mühendis ünvanına sahip olmayan kimseler tarafından da icra edilebilmektedir.
- . Bu nedenle anılan meslek 5544 sayılı MYK Kanununun kapsamı dışında bırakılamaz

denilmektedir.

## 14.09.2011 tarih 28054 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Mekatronik Sistem Uzmanı” standardının iptali ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin TMMOB adına Danıştay’da açılan dava

- . Mekatronik sistem uzmanı standartları, 6. düzeye yani lisans derecesine sahip mühendislik hizmetlerini tanımlamaktadır.
- . Standartın isminde her ne kadar mühendislik ibaresi geçmiyor ise de bu standartlar mühendislik hizmetinin standartının belirlemesinden başka bir anlam taşımamaktadır.
- . Mesleki Yeterlilik Kurumu’nun “Mekatronik Sistem Uzmanı” adı altında mühendislik hizmetinin standartlarını belirleme yetkisi bulunmamaktadır.
- . Mekatronik Mühendisliğinden mezun olanlar TMMOB Makine Mühendisleri Odası’na kaydolduğundan bu standartların Meslek Odası dışında belirlenebileceği başka bir kurum yoktur.

# 14.09.2011 tarih 28054 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Mekatronik Sistem Uzmanı” standardının iptali ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin TMMOB adına Danıştay’da açılan dava

3458 sayılı Yasa’nın birinci maddesi mühendislik ve mimarlık hizmeti sunabilmek için, “***Türkiye Cumhuriyeti hududları dahilinde mühendislik ve mimarlık unvan ve salahiyeti ile sanat icra etmek isteyenlerin aşağıda yazılı vesikalardan birini haiz olmaları şarttır:***

***a) Mühendislik veya mimarlık tahsilini gösteren Türk yüksek mekteblerinden verilen diplomalar;***

***b) Programlarının yüksek mühendis veya mimar mektepleri programlarına muadil olduğu kabul edilen bir ecnebi yüksek mühendis veya yüksek mimar mektebinden diploma almış olanlara usulüne tevfi kan verilecek ruhsatnameler;***

***c) Türk Teknik Okulu mühendis kısmı ile programlarının buna muadil olduğu kabul edilen memleket dahilindeki diğer mühendis veya mimar mekteblerinden verilen diplomalar;***

***d) Programlarının Türk Teknik Okulu Mühendis kısmı programlarına muadil olduğu kabul olunan bir ecnebi mühendis veya mimar mektebinden diploma almış olanlara usulüne tevfi kan verilecek ruhsatnameler.”***den birine sahip olanlara 3. maddede belirtilen

***“Birinci maddenin (a) ve (b) fıkralarında yazılı vesikaları haiz bulunanlara (Yüksek mühendis) veya (Yüksek mimar) ve (c) ve (d) fıkralarında yazılı vesikaları haiz bulunanlara da (Mühendis) veya (Mimar) unvanı verilir. Bu unvanlar diploma veya ruhsatnamelere de derç olunur.”*** düzenlemesi ile bu konumda olanlara mühendis ve mimar ünvanı verileceği belirtilmiştir.

6235 sayılı Yasa’nın 33. maddesi ise bu ünvana sahip olanların ***“Türkiye’de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve meslekî tedrisat yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.”*** biçiminde düzenlenmiştir.



14.09.2011 tarih 28054 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Mekatronik Sistem Uzmanı" standardının iptali ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin TMMOB adına Danıştay'da açılan dava

16

YÖK'ün Mekatronik Mühendisliği Bölümü açılmasına karar verdiği ve üniversitelerce verilen diplomalara dayalı meslek odasına üyelikleri yapılan mühendislerin sunacakları hizmetin standartlarının **Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı (TEGEV)'na yaptırılması, YÖK, TMMOB, 3458 ve 5544 sayılı Yasalara açıkça aykırıdır.**



# Bilgisayar Mühendisliği Çalışma Alanları

Üniversitelerin YÖK onaylı müfredatlarını başarıyla bitiren meslektaşlarımız almış oldukları eğitim paralelinde, bilişim teknolojileri uygulamaları, donanım ve yazılım teknolojileri, ağ teknolojileri, gömülü sistemler, işletim sistemleri ve yardımcı yazılımlar, veri tabanı teknolojileri ve uygulamaları, web uygulama teknolojileri, bilgi teknolojileri güvenliği, bilgisayar destekli tasarım ve modelleme, iş uygulamaları, yönetim sistemleri, yapay zeka ve robot uygulamaları, bilgisayar destekli eğitim ve animasyon uygulamaları ile yazılım geliştirme gibi bilişim uzmanlık alanlarında çalışmaya hak kazanmaktadırlar.



# Bilgisayar Mühendisleri Odası üyelerinin tamamladıkları lisans programları

18

- . Bilgisayar mühendisliği,
- . Bilgisayar bilimleri mühendisliği,
- . Bilgisayar ve enformatik mühendisliği,
- . Bilgisayar sistemleri mühendisliği,
- . Bilgisayar ve kontrol mühendisliği,
- . Yazılım mühendisliği,
- . Bilişim sistemleri mühendisliği,
- . Yazılım ve bilişim mühendisliği.

# MYK'nın hazırlamış olduğu standartlarla çakışan üyelerimizin çalıştıkları meslek alanları (6 ve üzeri)

## Versiyon 3.

No	MESLEK ADI	SEVİYE (AYÇ)	HAZIRLAYAN
1	Bilgisayar Donanım Elemanı	4 - 5	TÜBİDER
2	Ağ Teknolojileri Elemanı/Uzmanı	4 - 5 - 6	TÜBİDER
3	Bilgi İşlem Destek Elemanı	4 - 5	TÜBİDER
4	Sistem Yöneticisi	5 - 6	TÜBİDER+YASAD
5	Veri Giriş Elemanı	4	TEKİS+TBV+TÜBİDER
6	Sistem İşletmeni (Operatör)	4 - 5	TEKİS+TBV+TÜBİDER
7	BT Satış Elemanı/Sorumlusu	4 - 5	TBV+TÜBİDER
8	BT Ürün Yöneticisi	6	YASAD+TÜBİSAD
9	BT Çözümleri Uzmanı	6	TÜBİDER+TÜBİSAD
10	BT Danışman	6	TBV+TÜBİDER
11	Yazılım Geliştirici	5 - 6	YASAD+TÜBİDER
12	Yazılım Uygulamaları Destek	4 - 5 - 6	YASAD+TÜBİDER
13	Veritabanı Uzmanı	5 - 6	YASAD+TÜBİDER
14	Web ve Çoklu Ortam Tasarımcısı	4 - 5	YASAD+TÜBİDER
15	Sistem Analisti	6	YASAD+TÜBİDER
16	Uygulama Programları Uyarlayıcı	6	YASAD+TÜBİDER
17	BT Güvenlik Uzmanı	6	TBGD+BGD
18	BT Güvenliği Denetmeni	6-7	TBGD+BGD
19	Teknik Dokümantasyon Uzmanı	5	TBV+TÜBİDER
20	BT Eğitim Uzmanı	5 - 6	TBV+TÜBİSAD
21	BT Proje Yöneticisi	6	YASAD+TÜBİSAD

# Sonuç olarak.....

- . Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun 6.düzeeye yani lisans derecesine sahip Bilgisayar Mühendisliği alanına giren meslek standartlarını belirleme yetkisi bulunmamaktadır.
- . Bu standartlar Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği Bölümleri ve Bilgisayar Mühendisleri Odası dışarıda tutularak belirlenemez.
- . Mesleğimizle doğrudan ilgili olan bu standartların uygulanmaya başlanması halinde Bilgisayar Mühendisliği mezunlarının da mesleki sertifikasyon ve belgelendirme zorunluluğuna tabi tutulma riski vardır.

# Sonuç olarak.....

- . MYK'nın 6 ve üzeri yeterlilik seviyelerine yönelik olarak yapmakta olduğu standartlaştırma çalışmasının Üniversitelerin alanına girmekte olduğu,
  - . Sonuçları itibarıyla Üniversitelerimizin Bilgisayar Mühendisliği Bölümlerini bağlayıcı nitelikte olduğu,
- değerlendirilmektedir.



# Teşekkürler.....

Web: <http://bmo.org.tr/>  
E-Posta: [bmo@bmo.org.tr](mailto:bmo@bmo.org.tr)